

Số: /SNV-TCBC&TCPCP

Bình Định, ngày tháng năm 2024

V/v hướng dẫn xác định cơ cấu
ngạch công chức và cơ cấu hạng
chức danh nghề nghiệp viên chức

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Công văn số 64/BNV-CCVC ngày 23/12/2023 của Bộ Nội vụ về việc xác định cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 184/UBND-NC ngày 08/01/2024;

Sở Nội vụ hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trong xây dựng Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập như sau:

I. VỀ XÁC ĐỊNH CƠ CẤU NGẠCH CÔNG CHỨC

Cơ cấu ngạch công chức được tính theo tỷ lệ % số công chức giữ các ngạch công chức trên tổng số công chức trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng công chức, cụ thể:

1. Đối với các cơ quan chuyên môn và cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

- Ngạch chuyên viên chính và tương đương: Tối đa không quá 40%;
- Ngạch chuyên viên và tương đương trở xuống: Tối đa không quá 60%.

2. Đối với các cơ quan chuyên môn và cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện

- Ngạch chuyên viên và tương đương: Tối đa không quá 80%;
- Ngạch cán sự, nhân viên và tương đương: Tối đa không quá 20%.

II. VỀ XÁC ĐỊNH CƠ CẤU HẠNG CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP VIÊN CHỨC

Việc xác định cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức được thực hiện theo hướng dẫn tại các Thông tư của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Trường hợp chưa có hướng dẫn hoặc đã có hướng dẫn nhưng chưa xác định cụ thể tỷ lệ % ở mỗi hạng chức danh nghề nghiệp thì thống nhất thực hiện như sau:

1. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư (nhóm 1) và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (nhóm 2)

- Chức danh nghề nghiệp hạng I và tương đương: Tối đa không quá 20%;
- Chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương: Tối đa không quá 50%;

- Chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở xuống (nếu có): Tối đa không quá 30%.

2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên (nhóm 3) và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (nhóm 4)

- Chức danh nghề nghiệp hạng I và tương đương: Tối đa không quá 10%;

- Chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương: Tối đa không quá 50%;

- Chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở xuống (nếu có): Tối đa không quá 40%.

III. TRONG QUÁ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN, CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CẦN LƯU Ý MỘT SỐ NỘI DUNG

1. Cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức nêu tại Mục I, Mục II Công văn này không bao gồm công chức lãnh đạo, quản lý và viên chức quản lý.

2. Đối với các cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố được thành lập theo đúng quy định của pháp luật thì quyết định theo thẩm quyền hoặc căn cứ vào quyết định của cấp có thẩm quyền thành lập để xác định tỷ lệ tương ứng với tỷ lệ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị nêu trên. Đối với các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc các cơ quan nêu tại Mục I, Mục II Công văn này và tại khoản này thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của cơ quan, tổ chức, đơn vị để phân bổ tỷ lệ phù hợp, bảo đảm tỷ lệ theo quy định.

3. Trường hợp chưa đủ số lượng theo tỷ lệ ở mỗi ngạch công chức hoặc mỗi hạng chức danh nghề nghiệp viên chức thì số còn thiếu được cộng vào ngạch (hạng) thấp hơn liền kề và có thể lớn hơn tỷ lệ theo quy định. Trường hợp số lượng thực tế hiện có vượt tỷ lệ nêu trên thì tạm thời không tổ chức thi, xét nâng ngạch hoặc xét thăng hạng lên ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp đã vượt quá tỷ lệ.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ (qua Phòng Tổ chức biên chế và Tổ chức phi chính phủ) và các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực (đối với sở, ban, ngành) để tổng hợp, giải đáp theo quy định.

Trên đây là một số nội dung về hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Phòng Nội vụ huyện, TX, TP;
- Lưu: VT, P.TCBC&TCPCP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Bùi Hoàng Linh

Danh sách gửi Văn bản

1. Sở, ban, ngành:

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh
 Văn phòng UBND tỉnh
 Sở Nội vụ
 Sở Ngoại vụ
 Sở Tài chính
 Sở Khoa học và Công nghệ
 Sở Thông tin và Truyền thông
 Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn
 Sở Y tế
 Sở Tài nguyên và Môi trường
 Sở Tư pháp
 Sở Lao động - Thương binh và Xã hội
 Sở Kế hoạch và Đầu tư
 Sở Xây dựng
 Sở Giao thông vận tải
 Sở Công Thương
 Sở Giáo dục và Đào tạo
 Thanh tra tỉnh
 Sở Văn hoá và Thể thao
 Sở Du lịch
 Ban Dân tộc
 Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh

2. Các đơn vị sự nghiệp

Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh
 Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định
 Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Quy Nhơn
 Trường Cao đẳng Y tế
 Ban Quản lý Nông nghiệp và PTNT tỉnh
 Ban Quản lý Dân dụng và Công nghiệp tỉnh
 Ban Quản lý xây dựng giao thông tỉnh

3. UBND các huyện, tx, tp

Thành phố Quy Nhơn
 Thị xã An Nhơn
 Thị xã Hoài Nhơn
 Huyện Tuy Phước
 Huyện Phù Cát
 Huyện Phù Mỹ
 Huyện Tây Sơn
 Huyện Hoài Ân
 Huyện Vân Canh
 Huyện Vĩnh Thạnh
 Huyện An Lão